株式会社タワーライン・ソリューション

全体結果

受検期間	受検率	高ストレス者率	STELLA候補者率
2026年 8/1 ～ 9/11	97.3%	7.6%	24.4%
	全国平均値 90.3%	全国平均値 14.7%	全国平均値 13.7%

	2026年8月	前回	前々回
対象者数	485人	466人	454人
受検者数	472人	445人	444人
受検率	97.3%	95.5%	97.8%
高ストレス者数(率)	36人 （7.6%）	33人（7.4%）	37人（8.3%）
STELLA候補者数(率)	115人（24.4%）	115人（25.8%）	117人（26.4%）

健康リスク

	仕事面	サポート面	総合健康リスク
今回	84	85	71
前回	85	85	72
DT*平均	97	98	95
全国	100	100	100

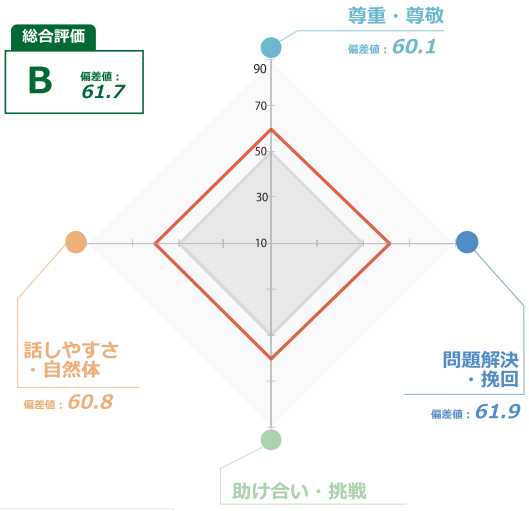
＊2025年ドクタートラストストレスチェック実施企業2,004社平均

健康リスクとは

従業員や職員に疾病休業が起こるリスクを示す厚生労働省が定める指標です。100を基準として、仕事の量的負担・仕事のコントロール・上司からのサポート・同僚からのサポートの４つの尺度から算出されています。

TRUSTY SCORE
（職場環境指数）

総合評価 B 偏差値：61.7



＊2025年ドクタートラスト ストレスチェック受検者609,757人より算出

TRUSTY SCORE(職場環境指数)とは

職場の雰囲気に関わる4尺度（①尊重・尊敬、②問題解決・挽回、③助け合い・挑戦、④話しやすさ・自然体）を偏差値で示したレーダーチャートです。グラフの面積が大きいほど信頼関係が強く、生産性の高い環境と考えられます。

満足度分析
（仕事の満足度向上に重要な項目）

1. **個人の尊重性**
   一人ひとりの長所や得意分野、価値観などを考えて仕事が与えられる風土や方針があること
2. **仕事の適性度**
   仕事の内容が自分に向いている、合っていること
3. **成長の機会**
   仕事の中で、知識や技術を得たり、その他の自己成長の機会があること
4. **キャリア形成**
   従業員のキャリアについて、人事方針や目標が明確にされ、教育・訓練が提供されていること
5. **上司のリーダーシップ**
   上司が、仕事の出来について適切なフィードバックを行い、部下の能力発揮を助け、自ら問題解決できるよう指導していること

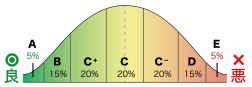
満足度分析とは

ストレスチェック結果の分析で「未充足」と判明した項目のうち、「従業員や職員の仕事満足度」と相関度が高いものを示しています。これら項目の改善に優先して着手することで、従業員や職員の仕事に対する満足度向上が見込めます。

結果一覧(偏差値)

指標別最高評価 **A**（前回：A）

- 評価は、良い順からA → B → C⁺ → C → C⁻ → D → Eの７段階で示しています。
- 指標別最高評価は高ストレス者率・総合健康リスク・57問・80問・TRUSTY SCOREの各指標の中で最も高い評価を表示しています。
- 各尺度結果について（右図）：A判定となる企業は全受検企業の上位５%、E判定となる企業は全受検企業の下位５%となります。
- 領域ごとの偏差値の（）の中の数値は前回の結果です。
- 全国平均*を偏差値50として、今回の結果 ⟷、前回の結果 ⟷ を示しています。



＊2025年ドクタートラスト ストレスチェック 受検者609,757人より算出

仕事について　偏差値66（64）

	評価	今回	前回
仕事の量的負担	B	65	62
仕事の質的負担	B	62	61
身体的負担度	C	49	47
仕事のコントロール度	B	62	61
技能の活用度	C	50	53
職場の対人関係	B	63	61
職場環境	B	62	61
仕事の適性度	C	52	54
働きがい	C+	56	56

ストレス反応について　偏差値66（65）

	評価	今回	前回
活気	C+	57	57
イライラ感	B	65	63
疲労感	B	66	65
不安感	B	64	63
抑うつ感	B	63	61
身体愁訴	B	65	64

周囲のサポートについて　偏差値61（60）

	評価	今回	前回
上司からのサポート	B	63	63
同僚からのサポート	B	60	60
家族や友人からのサポート	C	51	50

満足度について　偏差値60（59）

	評価	今回	前回
仕事の満足度	B	62	61
家庭の満足度	C+	53	53

仕事について　偏差値59（56）

	評価	今回	前回
情緒的負担	C+	55	53
役割葛藤	B	60	56
役割明確さ	C+	55	54
成長の機会	C+	53	53

職場について　偏差値61（61）

	評価	今回	前回
経済・地位報酬	B	62	61
尊重報酬	C+	58	62
安定報酬	B	59	61
上司のリーダーシップ	C+	58	58
上司の公正な態度	B	59	59
ほめてもらえる職場	C+	57	57
失敗を認める職場	C+	54	56

会社や組織について　偏差値62（61）

	評価	今回	前回
経営層との信頼関係	B	60	59
変化への対応	B	66	66
個人の尊重性	B	60	58
公正な人事評価	C+	57	57
多様な労働者への対応	C+	57	58
キャリア形成	B	61	61
ワーク・セルフ・バランス（ネガティブ）	C+	54	54
ワーク・セルフ・バランス（ポジティブ）	B	59	58

仕事の状況や成果について　偏差値62（60）

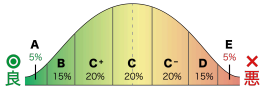
	評価	今回	前回
職場のハラスメント	C+	55	56
職場の一体感（ソーシャル・キャピタル）	B	62	60
ワーク・エンゲイジメント	B	60	59

株式会社タワーライン・ソリューション

全体結果

指標別ランキング

評　価
B
前回: B



高ストレス者率について

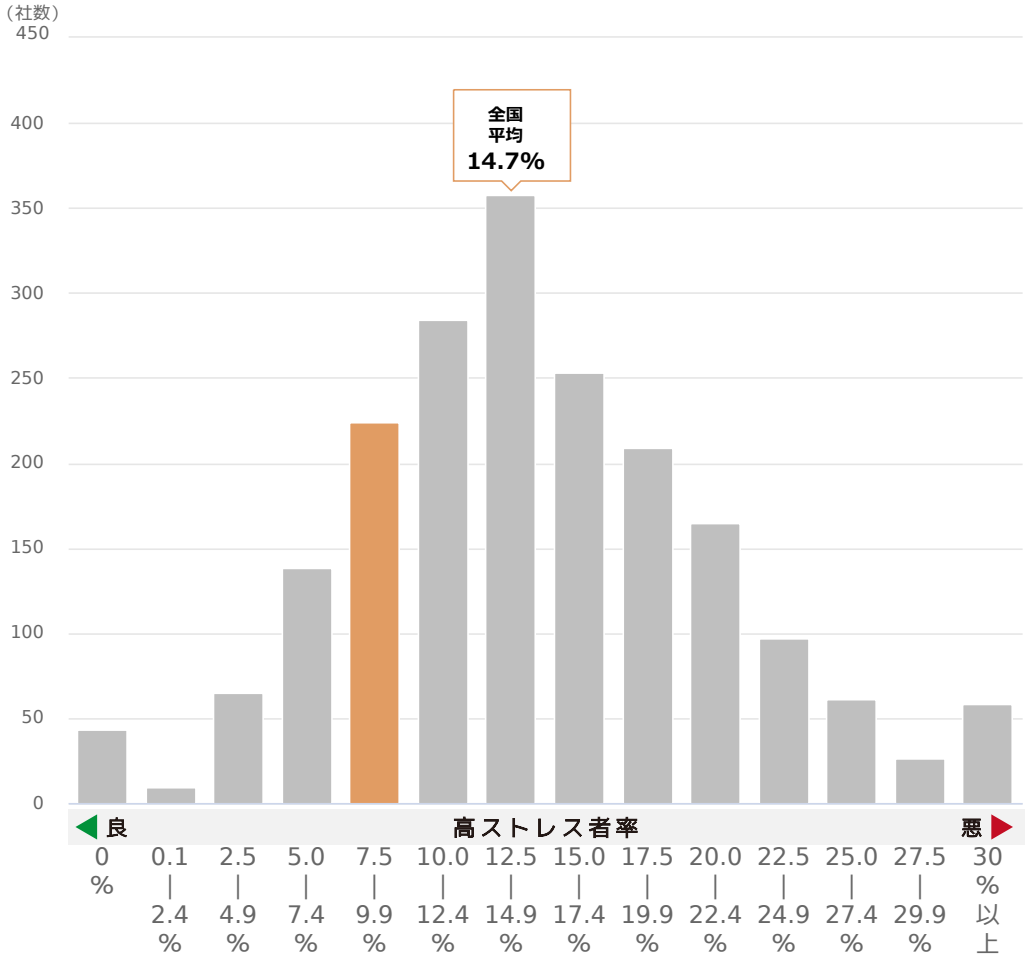
ストレスの自覚症状が高い、もしくは自覚症状が一定程度あり、かつ仕事の負担と周囲のサポート状況が著しく悪いと判定された人を高ストレス者といい、実際に受検をした人の中で、高ストレスと判定された人がどれくらいいるかを示した割合です。

高ストレス者率

＊2025年ドクタートラストストレスチェック実施企業・業種別の高ストレス者率と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

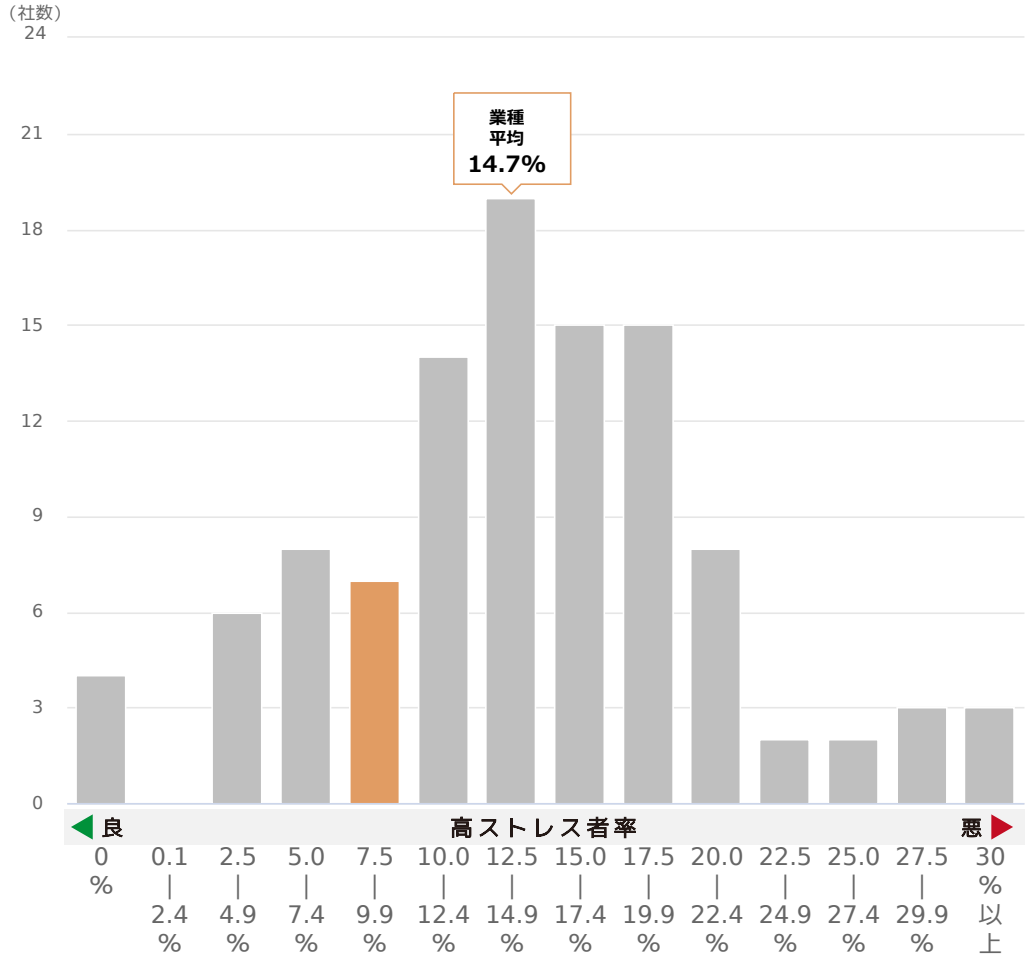
全国比較

高ストレス者率　7.6%（前回：7.4%）
全国：　260位（前回：250位）/ 2,004社



業種別比較

D.建設業
業種：　19位（前回：19位）/ 105社

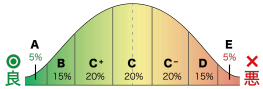


株式会社タワーライン・ソリューション

全体結果

指標別ランキング

評　価
A
前回: A



総合健康リスクについて

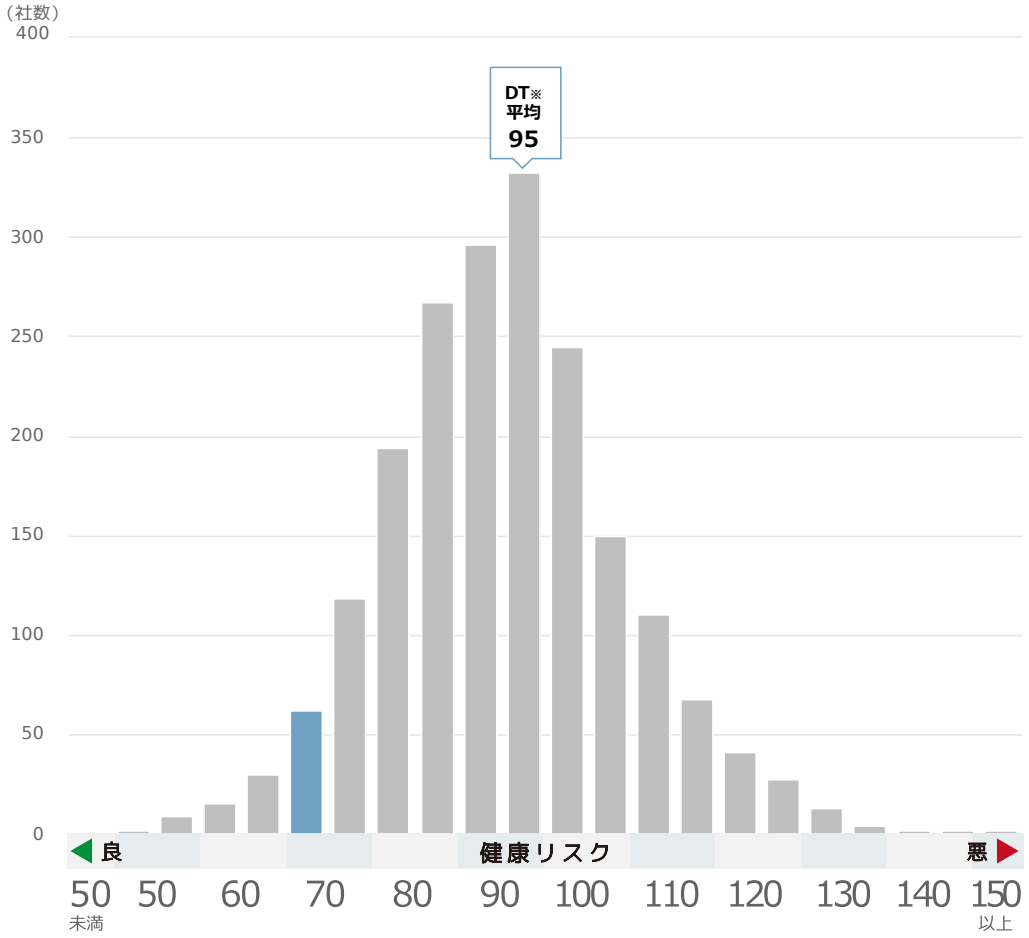
疾病休業が発生するリスクを示す厚生労働省が定める指標です。100を基準として、仕事面(量的負担・仕事のコントロール)・サポート面(上司からのサポート・同僚からのサポート)の４つの尺度から算出します。総合健康リスクが100より高い場合は健康問題が起きる可能性が高いことを示しています。

総合健康リスク

＊2025年ドクタートラストストレスチェック実施企業・業種別の総合健康リスク値と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

全国比較

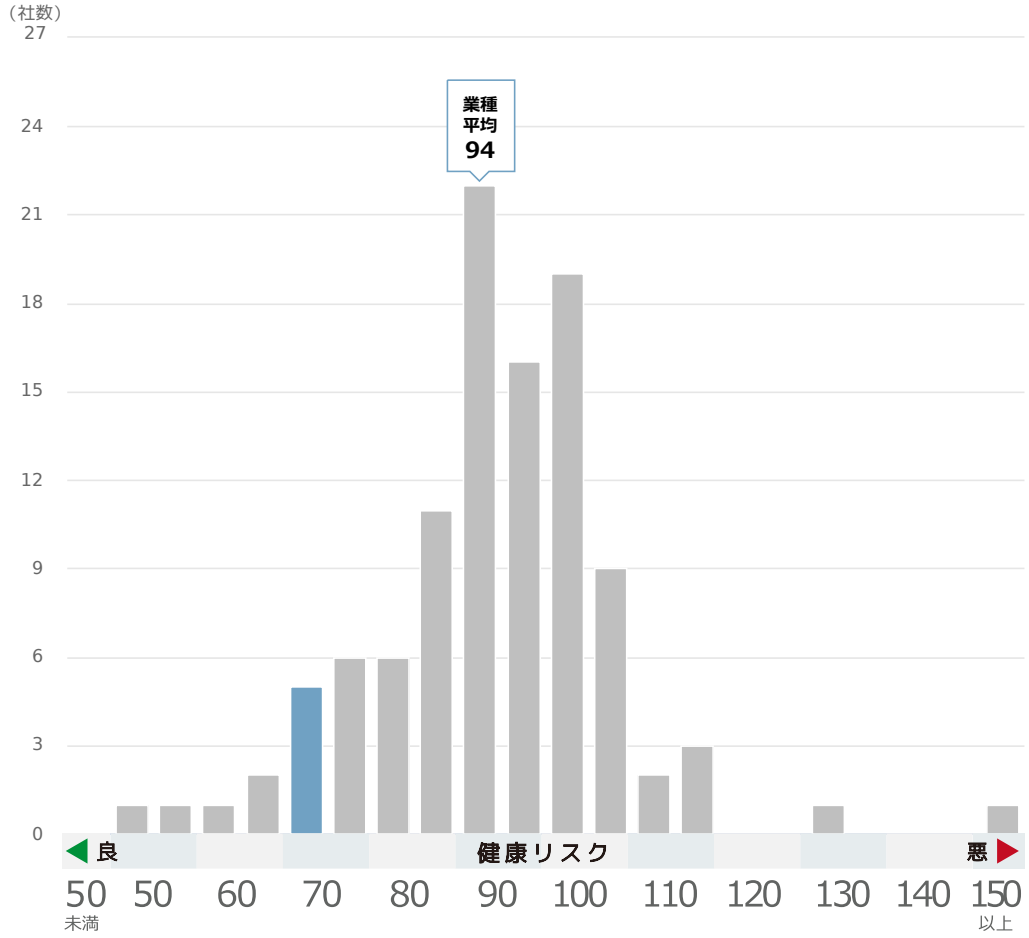
総合健康リスク　71（前回：72）
全国：　66位（前回：77位）/ 2,004社



※2025年 ドクタートラストストレスチェック実施企業2,004社平均

業種別比較

D.建設業
業種：　7位（前回：7位）/ 105社

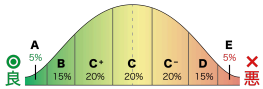


株式会社タワーライン・ソリューション

全体結果

指標別ランキング

評　価
A
前回: B



57問偏差値について

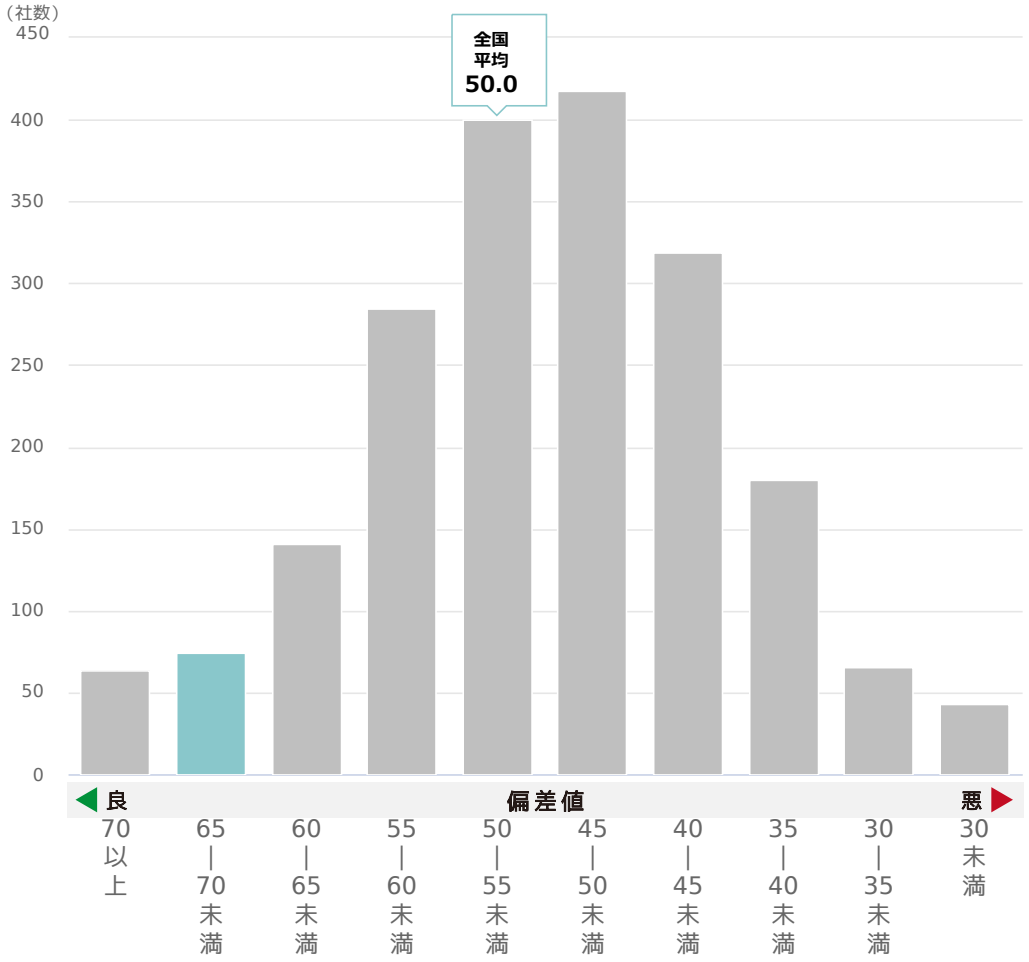
57問の偏差値は、ストレスチェックにおける1～57問までを単純合計し、偏差値で示したものです。全国平均点を50として全国平均点よりも良好であれば偏差値50以上、不良であれば偏差値50未満で表示されます。

５７問

＊2025年ドクタートラストストレスチェック実施企業・業種別の偏差値と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

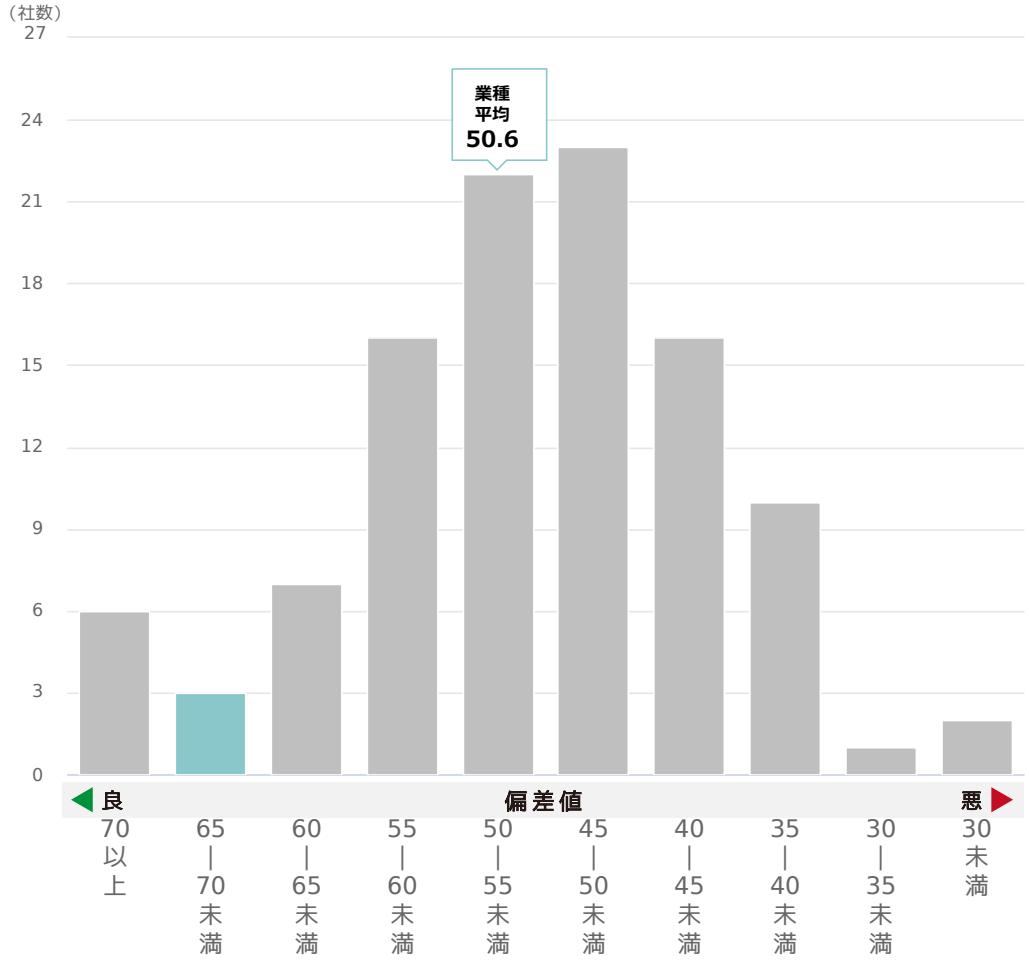
全国比較

57問偏差値　67.3（前回：65.6）
全国：　94位（前回：128位）/ 2,004社



業種別比較

D.建設業
業種：　7位（前回：8位）/ 105社

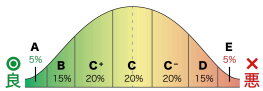


株式会社タワーライン・ソリューション

全体結果

指標別ランキング

評　価
B
前回: B



80問偏差値について

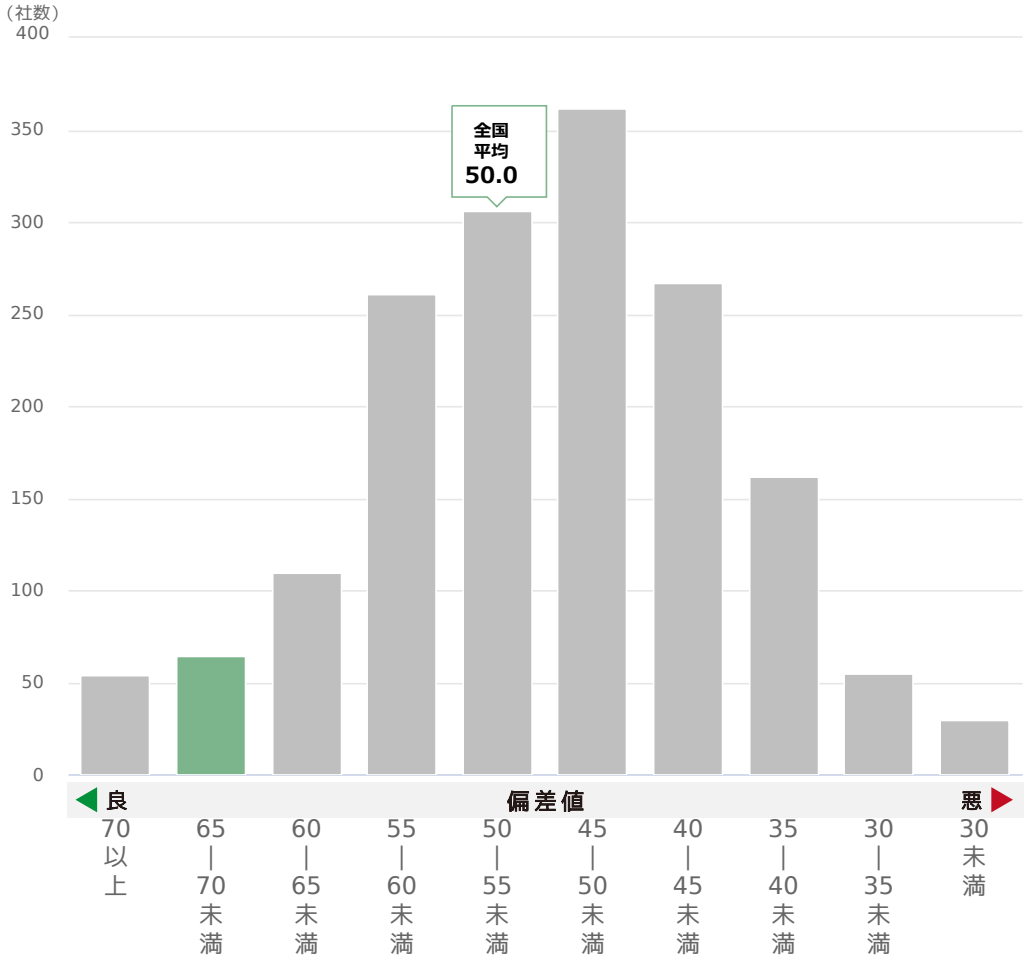
80問の偏差値は、ストレスチェックにおける1～80問までを単純合計し、偏差値で示したものです。全国平均点を50として全国平均点よりも良好であれば偏差値50以上、不良であれば偏差値50未満で表示されます。

８０問

＊2025年ドクタートラストストレスチェック80問受検実施企業・業種別の偏差値と比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

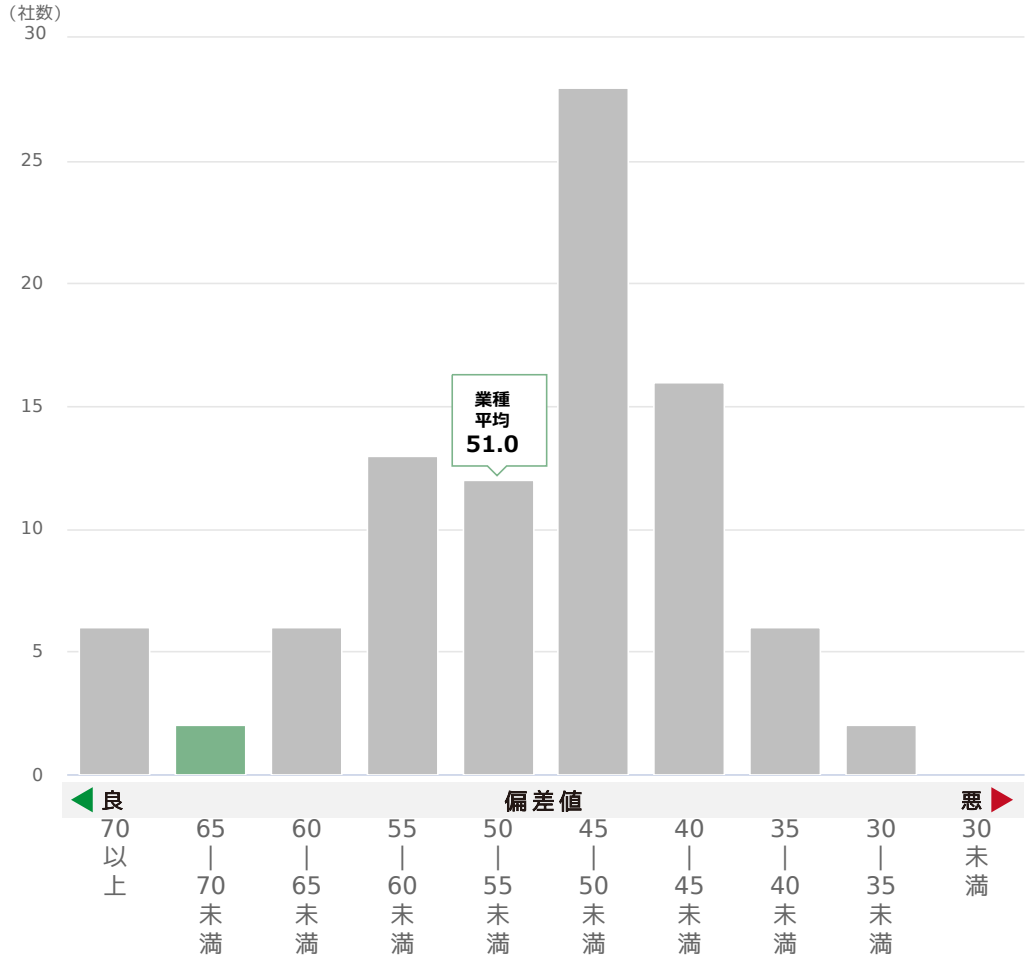
全国比較

80問偏差値　66.2（前回：64.8）
全国：　95位（前回：126位）/ 1,685社



業種別比較

D.建設業
業種：　7位（前回：9位）/ 90社

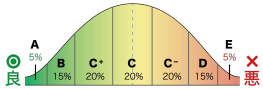


株式会社タワーライン・ソリューション

全体結果

指標別ランキング

評　価
B
前回: B



TRUSTY SCOREについて

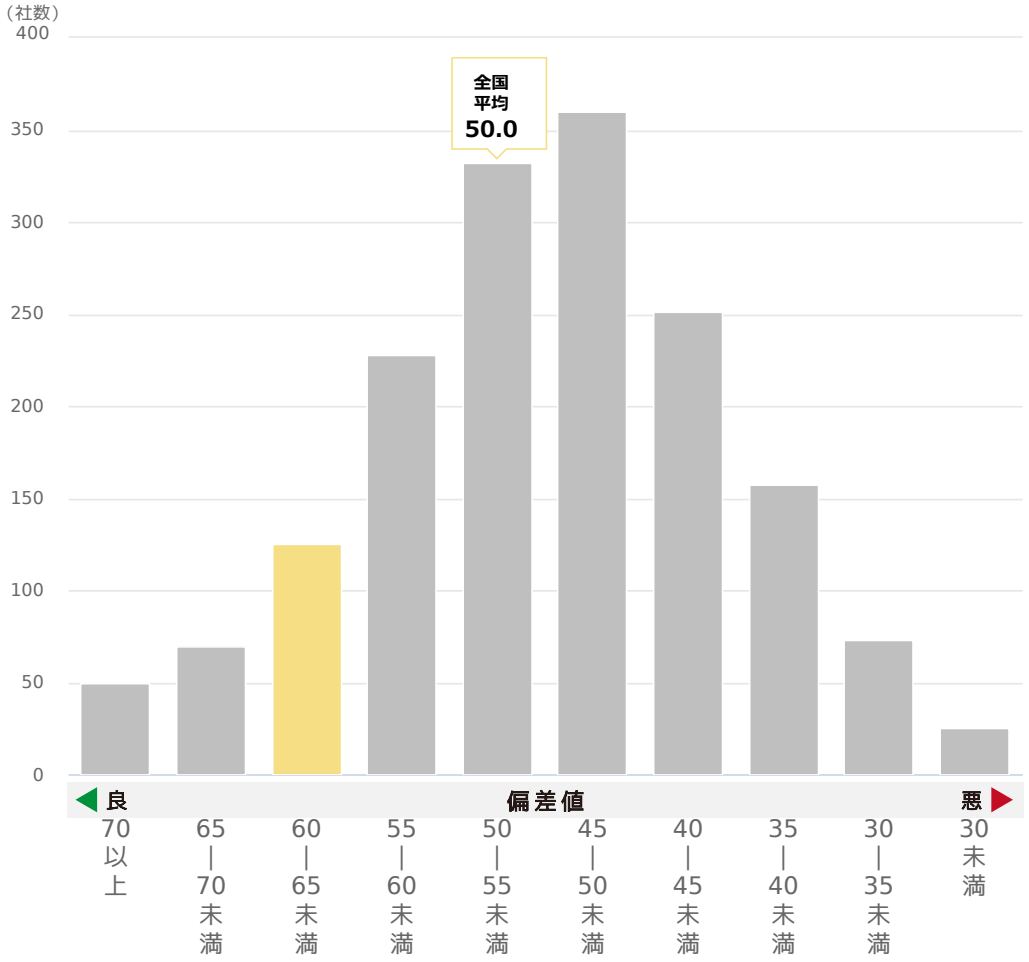
職場の雰囲気に関わる4尺度(①尊重・尊敬、②問題解決・挽回、③助け合い・挑戦、④話しやすさ・自然体)を偏差値で示しています。全国平均点を50として全国平均点よりも良好であれば偏差値50以上、不良であれば偏差値50未満で表示されます。

TRUSTY SCORE

＊2025年ドクタートラストストレスチェック80問受検実施企業・業種別のTRUSTY SCOREと比較し、どの位置にあるかを表しています。
＊全国比較と業種別比較では社数が大きく異なるため左右の目盛りを変えています。

全国比較

TRUSTY SCORE　61.7（前回：61.7）
全国：　185位（前回：184位）/ 1,685社



業種別比較

D.建設業
業種：　14位（前回：14位）/ 90社

